

PUBLIC·SPIRIT

FUNCTIEPROFIEL

Directeur-bestuurder

Woningbouwvereniging Reeuwijk



PublicSpirit

Mevrouw drs. J. Goudsmit
Partner

21 oktober 2020

PUBLIC·SPIRIT

De organisatie

Woningbouwvereniging Reeuwijk heeft een woningbestand van ruim 1.100 woningen verdeeld over de kernen Driebruggen, Reeuwijk-Brug, Reeuwijk-Dorp, Sluipwijk en Waarder. Als maatschappelijke organisatie op het gebied van wonen, wil de corporatie midden in de maatschappij staan.

De focus

Woningbouwvereniging Reeuwijk is sterk verbonden in en met de kernen Reeuwijk-Dorp, Reeuwijk-Brug, Sluipwijk, Waarder en Driebruggen. Daar ligt de kracht en die kracht wil Woningbouwvereniging Reeuwijk in deze kernen blijvend inzetten. De focus ligt dus op de voormalige gemeente Reeuwijk. Daar ligt ook een belangrijke opgave om, gezien de sterke vergrijzing in de komende jaren en de leeftijd van het woningbezit, dit woningbestand aan te passen en goed te laten aansluiten bij de toekomstige woonwensen. Natuurlijk richt de corporatie zich daarbij vooral op de lagere inkomensgroepen. Gezien het belang van de doorstroming in de woningmarkt en de huurwens van vooral de senioren met een middeninkomen, heeft Woningbouwvereniging Reeuwijk de ambitie om ook voor die groep een woonwens te vervullen. Daarbij wordt gekozen voor herstructurering, een versterking van de kwaliteit van het woningbezit en ook op gebied van duurzaamheid van de bestaande woningvoorraad.

Woningbouwvereniging Reeuwijk gaat verder dan vastgoed alleen: mensen moeten prettig kunnen wonen en leven. Daarnaast wordt uiteraard ook stilgestaan bij goed wonen in een prettige woon- en leefomgeving. Dat kan Woningbouwvereniging Reeuwijk niet alleen, maar gezamenlijk met de maatschappelijke partners. Samen wordt het woon- en leefgenot gestimuleerd en worden problemen tijdig gesignaleerd.

Voor meer informatie over Woningbouwvereniging Reeuwijk kijkt u op www.Woningbouwverenigingreeuwijk.nl.

Actuele ontwikkelingen

Woningbouwvereniging Reeuwijk staat voor een bijzondere en belangrijke stap. Afgelopen september is de intentieovereenkomst met collega woningcorporatie Mozaïek Wonen getekend om te komen tot een overeenkomst tot ondersteuning. Mozaïek Wonen gaat de gehele bedrijfsvoering voor Woningbouwvereniging Reeuwijk uitvoeren. Concreet betekent dit dat Woningbouwvereniging Reeuwijk een zelfstandige woningcorporatie blijft met een eigen directeur-bestuurder, RvC en een eigen huurdersvereniging, maar dat medewerkers (met uitzondering van de directeur-bestuurder) in dienst komen bij Mozaïek Wonen. Op het kantoor van Woningbouwvereniging Reeuwijk blijven de klantgerichte diensten, grotendeels door voor de huurders bekende mensen, uitgevoerd worden. De samenwerking gaat per 1 januari 2021 van start.

Woningbouwvereniging Reeuwijk behoudt dus haar zelfstandigheid en lokale verankering, maar is in staat, door duurzame ondersteuning van Mozaïek Wonen, de kwetsbaarheid te verminderen.

De volledige intentieovereenkomst kunt u opvragen bij het secretariaat van PublicSpirit.

Directeur-bestuurder

De rol van de directeur-bestuurder is in de nieuwe context dus duidelijk anders: meer gericht op de bestuurdersrol. Medewerkers zijn niet meer formeel in dienst van Woningbouwvereniging Reeuwijk en veel van de reguliere bedrijfsvoering wordt onder verantwoordelijkheid van Mozaïek Wonen georganiseerd. Op gebied van de strategische, tactische en operationele beleidsontwikkeling worden de voorstellen door Mozaïek Wonen aangereikt. De directeur-bestuurder toetst de voorstellen aan de strategie van Woningbouwvereniging Reeuwijk en draagt zorg voor corporatiegericht maatwerk.

De kerntaken van de directeur-bestuurder worden de volgende:

- aangezien Woningbouwvereniging Reeuwijk een zelfstandige toegelaten instelling blijft, is de directeur-bestuurder primair verantwoordelijk voor de continuïteit van de eigen onderneming, het eigen beleid, de volkshuisvestelijke prestaties en de verantwoording over deze prestaties;
- draagt zorg voor de ontwikkeling van het ondernemingsplan van de woningcorporatie;
- is verantwoordelijk voor de realisatie van de strategische doelen van Woningbouwvereniging Reeuwijk (nieuwbouw, onderhoud, verduurzaming, klanttevredenheid, lokale verankering);
- toetst of de samenwerking met Mozaïek Wonen de beoogde meerwaarde oplevert en stuurt actief bij indien nodig;
- wordt betrokken bij belangrijke besluiten bij Mozaïek Wonen die invloed hebben op de ondersteuning;
- houdt overzicht en regie op de continuïteit van dienstverlening in Reeuwijk (bezetting en kwaliteit);
- draagt duidelijk de visie, missie en het beleid van Woningbouwvereniging Reeuwijk uit;
- vertegenwoordigt Woningbouwvereniging Reeuwijk op bestuurlijk niveau richting de externe belanghouders zoals de gemeente Bodegraven-Reeuwijk (prestatieafspraken) en zorg- en welzijnsinstellingen;
- is gesprekspartner van de Huurdersvereniging Reeuwijk (o.a. betrekken in strategie- en beleidsontwikkelingen);
- bewaakt de governance en brengt conform statuten o.a. beleidsactualisaties, voortgangsrapportages, jaarstukken en projectvoorstellen in bij de RvC en waar van toepassing de ALV;
- zorgt in overleg met de voorzitter van de RvC voor de voorbereiding van de vergaderingen van de RvC;
- zorgt voor het tijdig informeren van de RvC over alle zaken en feiten met betrekking tot de woningcorporatie;
- neemt deel aan de vergaderingen van de RvC.

Woningbouwvereniging Reeuwijk onderschrijft de Governance Code woningcorporaties 2020 en het daarin vastgelegde kader voor goed bestuur en toezicht.

Profiel

Wij zoeken een directeur-bestuurder die de gekozen samenwerkingsconstructie onderschrijft en met veel enthousiasme verder gaat uitwerken om het tot een succes te maken. Hij/zij is in staat om als constructief-kritische gesprekspartner richting Mozaïek Wonen de kwaliteit van dienstverlening voor Reeuwijk te borgen en tegelijkertijd zorg te dragen voor een duurzame samenwerking met Mozaïek Wonen.

PUBLIC·SPIRIT

De directeur-bestuurder kan zich verplaatsen in het dorpse karakter van Reeuwijk, doorgrondt het lokale krachtenveld en is in staat, in het belang van de Reeuwijkse huurders, lokale coalities en samenwerkingen te onderhouden. Hij/zij past bij de praktische klantgerichte cultuur van Woningbouwvereniging Reeuwijk. Gaat uit van die klantgerichte insteek bij de gezamenlijke doorontwikkeling op belangrijke thema's zoals digitale dienstverlening, persoonlijke benadering, bewoners goed betrekken bij o.a. nieuwbouw, onderhoud en verduurzaming.

Functie-eisen

De directeur-bestuurder:

- is sterk gericht op samenwerking, vooral in relatie met Mozaïek Wonen
- zoekt continu de verbinding met de belangenhouders met name de huurdersorganisatie en daarnaast de gemeente en andere maatschappelijke partners zoals collega- corporaties, zorg- en welzijnsinstellingen, enz;
- heeft kennis van de actuele ontwikkelingen binnen de volkshuisvesting;
- heeft ruime ervaring in een (eind)verantwoordelijke managementfunctie;
- beschikt over visie en onderzoekt de kansen en bedreigingen die zich op (midden)lange termijn voordoen en draagt er zorg voor dat er toekomstscenario's worden uitgewerkt die hierop zijn gebaseerd;
- beschikt over kennis en inzicht van relevante wet- en regelgeving en is op de hoogte van de recente ontwikkelingen op dit gebied;
- beschikt over academisch werk- en denkniveau.

Benoeming en vergoeding

Het betreft een functie van 16 tot 20 uur per week. De directeur-bestuurder wordt benoemd voor een periode van vier jaar, en kan steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd.

Het salaris is gebaseerd op de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De functie is ingeschaald in schaal B. Definitieve salariering vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond.

Meer informatie

PublicSpirit kan meer informatie verschaffen over deze functie. Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met Jetske Goudsmit, partner/senior consultant. Heeft u vragen over de sollicitatieprocedure, dan kunt u terecht bij Sandy van Soest, projectassistente. Beiden zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 445 90 50. U kunt uw vraag tevens per e-mail aan ons voorleggen: info@publicspirit.nl.

Solliciteren

U wordt verzocht te reageren voor 23 november aanstaande.

Planning

Voorselectiegesprekken	: december
Shortlistbespreking	: 7 december
Eerste selectieronde	: week 1
Tweede selectieronde	: week 2

Een assessmentonderzoek kan onderdeel uitmaken van de procedure.

PUBLIC SPIRIT

Uw sollicitatie kunt u indienen via onze website (www.publicspirit.nl).

Vanuit de vacature op de website kunt u via 'direct solliciteren' uw motivatiebrief (onder vermelding van vacaturenummer 7296) en een cv indienen. Indien uw sollicitatie door ons is ontvangen ontvangt u een automatisch gegenereerde ontvangstbevestiging. Mocht u geen ontvangstbevestiging ontvangen, dan verzoeken wij u vriendelijk contact met ons op te nemen.

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen of herbenoemingen van bestuurders en commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit Woningcorporaties. Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet.

De Autoriteit woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid ('fit- en propertoets') van de beoogde kandidaten uit. De kandidaat zal dus voorgedragen worden voor benoeming aan de Autoriteit woningcorporaties. Meer informatie over de fit- en propertoets vindt u op de website van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties (VTW).

Bijlage 1: Competenties

De competenties, zoals vastgesteld in het BTIV, waar de toekomstige bestuurder aan moet voldoen, zijn weergegeven in alfabetische volgorde:

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de toezichthouders.

Besluitvaardig

Neemt op tijd noodzakelijke beslissingen. Onderneemt acties of legt zich vast door het uitspreken van zijn/haar mening en wacht niet onnodig met het maken van keuzes. Is in staat om oplossingen te bieden.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Leiderschap

Is in staat op inspirerende wijze sturing te geven aan een organisatie. Stimuleert, motiveert en ontwikkelt medewerkers en borgt de vakbekwaamheid van medewerkers om een beoogd doel tot een goed einde te brengen. Organiseert besluitvorming zodanig dat iedereen zijn bijdrage kan leveren. Staat open en biedt ruimte voor kritische discussie en feedback. Zorgt voor een goed draagvlak. Toont leiderschap met moed, ook in kritieke situaties. Investeert in een professionele relatie met en legt tijdig verantwoording af aan de raad van commissarissen.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling transparant de invulling daarvan.

Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten en zet zo nodig de vereiste organisatorische veranderingen in gang. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Overtuigingskracht

Kan met overredingskracht, persoonlijk overwicht en tact invloed uitoefenen op het standpunt van anderen om instemming te krijgen met bepaalde plannen, ideeën of producten. Houdt vast aan zijn/haar (professionele) principes, ondanks druk van anderen.

Resultaat- en 'klant'gericht

Weet op bedrijfsmatige en resultaatgerichte wijze sturing te geven aan de organisatie; heeft hoog kostenbewustzijn en weet medewerkers te stimuleren om op efficiënte wijze invulling te geven aan de organisatiedoelstellingen. Stelt op effectieve wijze kansen, doelen en prioriteiten vast. Is daarbij gericht op het leveren en waar nodig verbeteren van kwaliteit, die aansluit op

PUBLIC SPIRIT

de wensen en behoeften van huurders, woningzoekenden en andere belanghouders. Geeft benodigde acties, tijd en middelen aan om de gestelde doelen te kunnen bereiken.

Samenwerkingsvermogen

Brengt samenwerkingsverbanden tot stand (samenwerking met belanghouders) en handhaaft deze. Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen. Weet intern en extern mensen aan zich te binden en draagvlak te creëren voor zijn/haar handelen.

Visie

Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de organisatie.